

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác tuyên truyền về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy tại Sở Tài nguyên và Môi trường

Thực hiện Kế hoạch số 1686/KH-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố truyền thông về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chủ động tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của Đảng bộ, chính quyền Thành phố tạo sự đồng thuận trong đội ngũ công chức, viên chức, người lao động nhằm xây dựng bộ máy Nhà nước “*tin - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả*”, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển Thành phố, cùng đất nước bước vào kỷ nguyên mới - “*kỷ nguyên vươn mình của dân tộc*”.

- Thông tin đầy đủ, chuẩn xác, kịp thời đến công chức, viên chức, người lao động nhằm giúp “*hiểu đúng, hành động đúng*” về sự cần thiết và nội dung của chủ trương sắp xếp, tổ chức bộ máy, các nhiệm vụ, giải pháp mà Thành phố đang thực hiện. Đồng thời, góp phần củng cố niềm tin tích cực về sự thay đổi có tính chất đột phá của bộ máy Nhà nước sau khi sắp xếp cũng như tinh thần vừa nghiêm túc, quyết liệt, vừa nhân văn, nghĩa tình của Thành phố khi thực hiện các chế độ, chính sách đối với những trường hợp không còn tiếp tục công tác.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong công tác tuyên truyền, phổ biến về các chủ trương, định hướng của Trung ương và Thành phố, về công khai, minh bạch, khách quan trong công tác rà soát, đánh giá năng lực đội ngũ công chức, viên chức, người lao động để làm cơ sở sắp xếp, giải quyết chế độ, chính sách phù hợp với từng đối tượng.

- Tạo động lực, truyền cảm hứng, cổ vũ đội ngũ công chức, viên chức, người lao động ra sức thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tạo cơ sở pháp lý vững chắc, xây dựng môi trường thuận lợi để công chức, viên chức yên tâm trong thực hiện trách nhiệm

công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Bám sát chủ trương của Trung ương và ý kiến chỉ đạo, định hướng của Thành ủy, các kế hoạch, văn bản của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai các giải pháp thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy và chế độ, chính sách đối với các trường hợp bị ảnh hưởng, đảm bảo công tác tuyên truyền sâu rộng, kịp thời đến toàn thể đội ngũ công chức, viên chức, người lao động tại Sở, nhất là nhóm đối tượng của các cơ quan, đơn vị chịu sự tác động trực tiếp của việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy.

- Công tác thông tin, tuyên truyền phải đi trước, có tính chủ động cao, mang tính xây dựng, phù hợp với từng đối tượng, từng thời điểm và tình hình cụ thể; phát huy mạnh mẽ các ưu điểm của công nghệ vào công tác thông tin, tuyên truyền, vừa kịp thời cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác, khách quan, khoa học, vừa góp phần đẩy lùi, phản bác các quan điểm, thông tin sai lệch về công cuộc sắp xếp, tinh gọn bộ máy và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hệ thống chính trị Thành phố.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tài liệu tuyên truyền

- Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Kết luận số 121-KL/TW ngày 24 tháng 01 năm 2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Kết luận số 126-KL/TW ngày 14 tháng 02 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về một số nội dung, nhiệm vụ tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị năm 2025;

- Kết luận số 127-KL/TW ngày 28 tháng 02 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

- Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

- Nghị định số 177/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với các trường hợp không tái cử, tái bổ nhiệm và cán bộ thôi việc, nghỉ hưu theo nguyện vọng;

- Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Nghị định số 178/2024/NĐ-CP;

- Thông tư số 01/2025/TT-BNV ngày 17 tháng 01 năm 2025 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

- Thông tư số 07/2025/TT-BTC ngày 24 tháng 01 năm 2025 của Bộ Tài chính về hướng dẫn xác định nguồn kinh phí và việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ quy định về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

- Nghị quyết số 50/2024/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành quy định về chế độ hỗ trợ thêm đối với trường hợp nghỉ do tinh giản biên chế; nghỉ do dôi dư khi sắp xếp đơn vị hành chính; nghỉ công tác trước tuổi do không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ; nghỉ công tác trước tuổi không thuộc diện tinh giản biên chế trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

- Nghị quyết số 01/2025/NQ-HĐND ngày 20 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định về chế độ hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và sắp xếp đơn vị hành chính các cấp của hệ thống chính trị; trường hợp phụ trách công tác đảng tại Tổng công ty, Công ty do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ bị tác động khi thực hiện sắp xếp tổ chức đảng; trường hợp không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

- Kết luận số 1251-KL/TU ngày 01 tháng 3 năm 2025 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết luận số 127-KL/TW ngày 28 tháng 02 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

2. Nội dung trọng tâm tuyên truyền

2.1. Chủ trương, quan điểm, mục đích, yêu cầu và các văn bản chỉ đạo về sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy và sắp xếp đội ngũ công chức, viên chức, người lao động

a) Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, quan điểm của Trung ương, đặc biệt là các kết luận, định hướng của Hội nghị Trung ương khóa XIII (tháng 01 năm 2025) về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh

gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; các văn bản định hướng của các Ban Chỉ đạo ở Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW. Tập trung tuyên truyền, quán triệt sâu sắc các chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố đối với cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố Hồ Chí Minh. Đồng thời, tiếp tục tuyên truyền về chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã gắn với chủ trương nghiên cứu, hoàn thiện và triển khai thực hiện Đề án xây dựng các huyện thành quận/thành phố thuộc Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 - 2030.

b) Tuyên truyền, quán triệt việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy đi đôi với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức bám sát với yêu cầu đề ra “giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước để giảm biên chế theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Bộ, ban, ngành và địa phương phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP”. Việc sắp xếp đội ngũ công chức, viên chức, người lao động vừa là nhiệm vụ thường xuyên, vừa là nhiệm vụ cấp bách nhằm đáp ứng yêu cầu hoàn thiện tổ chức, bộ máy “*tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả*” và tình hình thực tiễn, đồng thời tạo bước phát triển đột phá cho Thành phố tiến vào kỷ nguyên mới.

2.2. Chủ trương sắp xếp, tổ chức bộ máy và công tác sắp xếp đội ngũ công chức, viên chức, người lao động

a) Tập trung tuyên truyền, thông tin sâu về nội dung của chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

b) Tuyên truyền về các quan điểm, định hướng về sắp xếp, bố trí đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trên cơ sở kết quả khảo sát, đánh giá thực trạng, điều tra về quan điểm, tâm tư, nguyện vọng của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động làm cơ sở xây dựng chính sách. Đặc biệt, việc rà soát, đánh giá, phân loại công chức, viên chức, người lao động căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ thông qua hệ thống các tiêu chí cụ thể và khoa học, phù hợp với yêu cầu chung và đặc thù riêng của từng cơ quan, đơn vị là nhiệm vụ cốt lõi, quyết định đến hiệu quả và tiến độ của công tác sắp xếp, bố trí.

c) Tuyên truyền về các nguyên tắc, chỉ tiêu cụ thể khi triển khai sắp xếp, bố trí công chức, viên chức, người lao động, bảo đảm việc vận hành hiệu quả, thông suốt, nâng cao năng suất lao động, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước trong bối cảnh chuyển đổi số và phát triển đột phá về khoa học và công nghệ.

2.3. Các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động

Tập trung tuyên truyền, cung cấp đầy đủ thông tin chi tiết về từng nhóm chính sách theo từng nhóm đối tượng cụ thể:

a) Các chế độ, chính sách của Trung ương đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc đối tượng chịu tác động của việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức,

bộ máy và đơn vị hành chính (Nghị định số 177/2024/NĐ-CP; Nghị định số 178/2024/NĐ-CP... và các văn bản hướng dẫn thi hành của cấp có thẩm quyền).

b) Các chế độ, chính sách hỗ trợ thêm của Thành phố Hồ Chí Minh dành cho công chức, viên chức, người lao động về nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc khi sắp xếp tổ chức, bộ máy và đơn vị hành chính (nếu có).

c) Các chế độ, chính sách đãi ngộ đối với các trường hợp đi công tác ở cơ sở, đối với người có năng lực vượt trội, người có tài năng trong hoạt động công vụ (Nghị định số 178/2024/NĐ-CP; Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ¹... và các văn bản hướng dẫn thi hành của cấp có thẩm quyền) gắn với cơ chế khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị² và Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ³.

2.4. Trách nhiệm của cơ quan, đơn vị; trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động

a) Trách nhiệm của cơ quan, đơn vị:

Tăng cường trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu, tập thể lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị trong thực hiện các nhiệm vụ:

- Quán triệt, triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao trong công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy và đội ngũ công chức, viên chức, người lao động.

- Công tác chỉ đạo, xác định trách nhiệm, phân công nhiệm vụ thông tin, tuyên truyền được triển khai kịp thời, đồng bộ, chuẩn xác và có hiệu quả, góp phần nâng cao nhận thức của toàn thể công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Tinh thần chủ động, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác nắm bắt tâm tư, tình cảm; trong công tác chỉ đạo thực hiện rà soát, đánh giá công chức, viên chức, người lao động đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công bằng và đúng quy định.

- Công tác chỉ đạo giải quyết chế độ, chính sách cho công chức, viên chức, người lao động đảm bảo kịp thời, đúng người, đúng đối tượng, nhân văn và nghĩa tình, không bỏ sót đối tượng.

¹ Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ về quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

² Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

³ Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Việc thực hiện đầy đủ quy định về trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ (Quyết định số 70/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố⁴ và các chỉ đạo khác có liên quan).

b) Trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động:

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt và tham gia học tập, quán triệt đầy đủ các nghị quyết, chủ trương, đường lối, chỉ đạo của Trung ương, cấp ủy và chính quyền các cấp về công cuộc sắp xếp, tinh gọn tổ chức, bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức, người lao động.

- Chấp hành sự chỉ đạo, phân công của cấp có thẩm quyền trong thực hiện nhiệm vụ được giao; trung thực, khách quan trong công tác đánh giá, phân loại và triển khai thực hiện chế độ, chính sách.

- Có thái độ đúng đắn, chuẩn mực, không hoang mang, giảm sút ý chí phấn đấu, không xao nhãng, thoái thác, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; tích cực nỗ lực hết sức để hoàn thành tốt nhiệm vụ; phát huy tinh thần *“năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung”*.

- Tuyệt đối không được lợi dụng xuyên tạc về chủ trương, đường lối và quy định của Đảng, Nhà nước và cấp có thẩm quyền; không lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi chính sách hoặc lôi kéo, kích động, gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

- Tuyên truyền, vận động đồng chí, đồng nghiệp tích cực tham gia học tập, quán triệt các chỉ đạo của cấp trên, trong chấp hành và thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được giao.

3. Hình thức tuyên truyền

- Tổ chức hội nghị, cuộc họp để triển khai những văn bản của Trung ương, Thành phố về công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy; đảm bảo công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị nhận thức đúng, đầy đủ và thống nhất đối với các chủ trương, quy định.

- Triển khai thực hiện công tác tuyên truyền về chủ trương, kế hoạch, tiến độ và phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy và đội ngũ công chức, viên chức, người lao động thông qua các trang tin điện tử, mạng xã hội, các ứng dụng, phần mềm đang được sử dụng tại cơ quan, đơn vị, tạo sự gần gũi với người tiếp nhận.

- Lồng ghép nội dung giáo dục chính trị, tư tưởng vào các chương trình sinh hoạt định kỳ của cơ quan, đơn vị nhằm xây dựng ý thức trách nhiệm, vì lợi ích chung, hy sinh lợi ích cá nhân (nếu có), *“đặt lợi ích quốc gia dân tộc lên trên hết, trước hết”* để thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy.

- Thông tin, đăng tải, chia sẻ các phim tài liệu, phóng sự, tin tức thời sự, chuyên mục, tọa đàm chuyên đề, ấn phẩm, tài liệu hỏi – đáp... do Sở Nội vụ, Sở Văn hóa và Thể thao, Đài Truyền hình Thành phố chủ trì xây dựng.

⁴ Quyết định số 70/2024/QĐ-UBND ngày 02 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định về các biện pháp tăng cường trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

III. THỜI GIAN VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện

Từ năm 2025 trở đi.

2. Kinh phí thực hiện

Từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các nguồn hợp pháp khác.

Các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên chủ động sử dụng kinh phí từ nguồn thu hoạt động sự nghiệp của đơn vị và nguồn thu hợp pháp khác để thực hiện công tác tuyên truyền.

Vào thời điểm xây dựng dự toán thu chi ngân sách Nhà nước hằng năm, căn cứ quy định của pháp luật và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị lựa chọn hình thức tuyên truyền phù hợp và lập dự toán kinh phí gửi về cơ quan tài chính cùng cấp tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định bố trí nguồn kinh phí thực hiện theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Sở

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này, chủ động triển khai thực hiện công tác tuyên truyền đến công chức, viên chức, người lao động bằng hình thức phù hợp; thường xuyên, kịp thời chỉ đạo hệ thống thông tin của đơn vị đăng tải, chia sẻ các nội dung chính thống về chủ trương sắp xếp, tổ chức bộ máy.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Sở (thông qua Văn phòng Sở): Báo cáo 06 tháng trước ngày 10 tháng 5; báo cáo năm trước ngày 10 tháng 11.

2. Văn phòng Sở

- Chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn của Sở thực hiện công tác tuyên truyền tại Cơ quan Sở, chú trọng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, đảm bảo công chức, người lao động có quan tâm được tiếp cận đầy đủ thông tin.

- Theo dõi, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này và tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả gửi Sở Nội vụ theo yêu cầu.

3. Phòng Kế hoạch – Tài chính Sở

Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở, các đơn vị trực thuộc Sở tham mưu, trình cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí nguồn kinh phí thực hiện công tác tuyên truyền chủ trương sắp xếp, tổ chức bộ máy theo quy định về quản lý và sử dụng ngân sách Nhà nước.

4. Các đoàn thể Sở

Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc tuyên truyền sâu rộng trong đoàn viên, hội viên tiếp tục phát huy tinh thần đại đoàn kết toàn dân tộc, đồng thuận và ủng hộ chủ trương, quyết sách đúng đắn của Đảng và Nhà nước; nâng cao vai trò

giám sát, phản biện xã hội trong triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức, bộ máy và bố trí thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác tuyên truyền về chủ trương sắp xếp, bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy tại Sở Tài nguyên và Môi trường./. *W*

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở;
- Các đoàn thể Sở;
- Lưu: VT, BPĐV (PHT).



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Toàn Thắng